



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งสนามนาง

ที่ ๒๗ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้งสนามนางเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมโดยมีรายชื่อ ดังนี้

- | | | |
|-------------------------------|---|---------------------|
| ๑. นายสุรพจน์ นรากิจพงศ์ | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งสนามนาง | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายเกรียงไกร วงษ์ศรี | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งสนามนาง | กรรมการ |
| ๓. นายพูนสันต์ จันนอก | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งสนามนาง | กรรมการ |
| ๔. นายอภิสิทธิ์ โพธิ์วัด | เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งสนามนาง | กรรมการ |
| ๕. นายศรารุจ จรมังนอก | ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งสนามนาง | กรรมการ |
| ๖. นายอริยดี เกียรติถาวร | รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งสนามนาง | กรรมการ |
| ๗. นางสาวเฟื่องฉัตร หมวกพิมาย | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งสนามนาง | กรรมการ |
| ๘. นางสาวภาคิน อ้อชัยภูมิ | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๙. พ.จ.ท.อรุณ มะหันตะ | นายช่างไฟฟ้าอาวุโส | กรรมการ |
| | รักษาราชการผู้อำนวยการกองช่าง | |
| ๑๐. นายณรงค์ ธรรมขันธุ์ | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๑๑. นางสาวกฤษณา ไพศาลธรรม | นิติกรชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑๒. นางสาวสกลภัทร อินเี่ยม | หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๓. นายศตวรรษ ไชยปัญญา | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุรพจน์ นรากิจพงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งสนามนาง